



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 2019 р. №

Київ

Про перенесення робочих днів у 2020 році

З метою забезпечення раціонального використання робочого часу і створення сприятливих умов для святкування у 2020 році 7 січня – Різдва Христового рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій (крім органів Пенсійного фонду України, Українського державного підприємства поштового зв'язку „Укрпошта”, Державної казначейської служби та банківських установ) для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями в суботу та неділю, перенести у 2020 році в порядку та на умовах, визначених законодавством, робочий день із понеділка 6 січня на суботу 11 січня.

Спеціальний режим роботи банків і їхніх установ у цей день визначає Національний банк України.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту розпорядження
Кабінету Міністрів України
„Про перенесення робочих днів у 2020 році”

Мета: створення сприятливих умов для використання святкових і неробочих днів та раціонального використання робочого часу.

1. Підстава розроблення проекту акта

Проект акта розроблено Міністерством соціальної політики на виконання частини четвертої статті 67 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП), згідно з якою Кабінет Міністрів України не пізніше ніж за три місяці до святкових і неробочих днів може рекомендувати керівникам підприємств, установ та організацій перенести вихідні та робочі дні у порядку та на умовах, установлених законодавством, для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Прийняття акта зумовлено необхідністю забезпечення оптимізації використання робочих днів і планування дозвілля громадян у святкові та неробочі дні.

У 2020 році святковий день 7 січня (Різдво Христове) припадає на вівторок, тому вбачається за доцільне перенести робочий день з понеділка 6 січня на суботу 11 січня. Таким перенесенням буде створено сприятливі умови для відзначення свята та відпочинку протягом чотирьох днів підряд.

Зазначене перенесення робочих днів не призведе до зменшення тривалості робочого часу впродовж року, фонду заробітної плати, обсягу виробництва, надходжень бюджетних коштів тощо. Натомість працівники зможуть завчасно планувати свій відпочинок.

3. Суть проекту акта

Проектом акта передбачено перенести у 2020 році для працівників підприємств, установ та організацій, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями в суботу і неділю, в порядку та на умовах, визначених законодавством, робочий день з понеділка 6 січня на суботу 11 січня.

4. Правові аспекти

Питання встановлення тривалості робочого часу регулюється КЗпП.

Реалізація проекту акта після його прийняття не потребуватиме внесення змін до інших нормативно-правових актів України.

4¹. Відповідність засадам реалізації органами виконавчої влади принципів державної політики цифрового розвитку

Проект акта не стосується питань інформатизації, електронного урядування, формування і використання національних електронних інформаційних ресурсів,

розвитку інформаційного суспільства, електронної демократії, надання адміністративних послуг або цифрового розвитку та не потребує проведення цифрової експертизи.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не вплине на видаткову частину державного або місцевого бюджетів, а також не потягне за собою додаткових витрат.

6. Прогноз впливу

Реалізація акта не впливатиме на ринкове середовище, розвиток регіонів, ринок праці, громадське здоров'я, екологію та навколишнє середовище.

Реалізація акта матиме вплив на соціально-трудова сферу.

6¹. Стратегічна екологічна оцінка

Проект акта не стосується державного планування заходів, які матимуть наслідки для довкілля та здоров'я населення, і не потребує проведення стратегічної екологічної оцінки.

7. Позиція заінтересованих сторін

Реалізація акта матиме вплив на ключові інтереси працівників і роботодавців у сфері регулювання трудових відносин.

Проект акта потребує погодження з Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Конфедерацією роботодавців України.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю і їхніми спілками, уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування та Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Прогноз впливу реалізації акта на ключові інтереси заінтересованих сторін додається.

8. Громадське обговорення

Проект акта не потребує проведення консультацій із громадськістю.

9. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Міністерством фінансів.

10. Правова експертиза

Проект акта потребує проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

11. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації. Громадська антидискримінаційна експертиза не проводилась.

11¹. Відповідність принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

У проекті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

12. Запобігання корупції

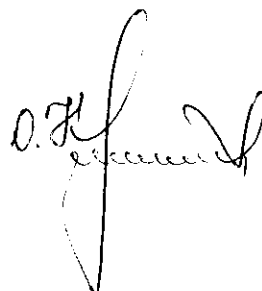
У проекті акта відсутні правила та процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. Громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

13. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта сприятиме створенню сприятливих умов для раціонального використання робочого часу, святкування у 2020 році 7 січня – Різдва Христового, а також завчасного планування громадянами свого відпочинку.

Перший заступник Міністра

01 08 2019 р.



О. Крентовська

ПРОГНОЗ ВПЛИВУ

реалізації проекту розпорядження Кабінету Міністрів України „Про перенесення робочих днів у 2020 році”

1. Суть проекту акта: створення сприятливих умов для використання святкових і неробочих днів та раціонального використання у 2020 році робочого часу працівників підприємств, установ, організацій, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями в суботу та неділю
2. Вплив на ключові інтереси заінтересованих сторін

Заінтересована сторона	Ключовий інтерес	Очікуваний (позитивний чи негативний) вплив на ключовий інтерес із зазначенням передбачуваної динаміки змін основних показників (у числовому або якісному вимірі)		Пояснення (чому саме реалізація акта призведе до очікуваного впливу)
		Короткостроковий вплив (до року)	Середньостроковий вплив (більше року)	
Працівники, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями	Створення сприятливих умов для відзначення свят та планування відпочинку	Позитивний	Позитивний	Досягається шляхом перенесення робочих днів, що межують з вихідними чи святковими
Роботодавці, які прийняли рішення про перенесення робочих днів згідно рекомендованого розпорядженням Кабінету Міністрів України	Оптимізація використання робочих днів	Позитивний	Позитивний	Досягається шляхом перерозподілу робочих і вихідних днів та відпрацювання перенесених робочих днів у найближчі за святковими чи неробочими вихідні

ВИСНОВОК
про проведення гендерно-правової експертизи
проекту розпорядження Кабінету Міністрів України
„Про перенесення робочих днів у 2020 році”

Проект нормативно-правового акта розроблено Міністерством соціальної політики України.

1. Перелік міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, та резолюцій міжнародних конференцій, міжнародних організацій, їх органів, використаних під час проведення експертизи.

Під час проведення гендерно-правової експертизи проекту нормативно-правового акта застосовувалися Міжнародний пакт про громадянські і політичні права, 1966 рік; Конвенція про боротьбу з торгівлею людьми і з експлуатацією проституції третіми особами, 1949 рік; Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, 1979 рік; Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, 1950 рік та протоколи до неї; Європейська соціальна хартія (переглянута), 1996 рік; Конвенція Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми, 2005 рік; Конвенція про права осіб з інвалідністю, 2006 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 156 про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками, 1981 рік; Конвенція Міжнародної організації праці № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності, 1951 рік; Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації, 1965 рік; Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, 1966 рік; Рамкова конвенція про захист національних меншин, 1995 рік; Загальна декларація прав людини, 1948 рік; Пекінська декларація, 1995 рік; Резолюція 47/135 Генеральної Асамблеї ООН „Декларація про права осіб, що належать до національних або етнічних, релігійних та мовних меншин”, 1992 рік.

2. Перелік актів законодавства, використаних під час експертизи.

Під час проведення гендерно-правової експертизи проекту нормативно-правового акта застосовувалися: Конституція України, Закони України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, „Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, „Про запобігання та протидію домашньому насильству”, „Про протидію торгівлі людьми”.

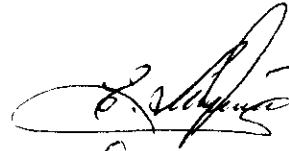
3. Наявність або відсутність положень проекту нормативно-правового акта, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У проекті нормативно-правового акта відсутні положення, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

4. Проведення аналізу положень проекту нормативно-правового акта, які можуть порушувати принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

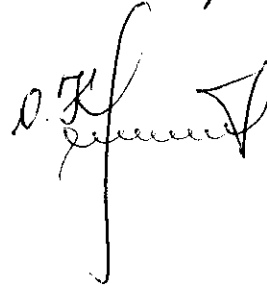
У проекті нормативно-правового акта відсутні положення, які не відповідають принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

**Директор Юридичного департаменту
Міністерства соціальної політики України**



О. Туліна

**Перший заступник Міністра
соціальної політики України**



О. Крентовська

01 08 2019 р.

ВИСНОВОК
про проведення антидискримінаційної експертизи
проекту розпорядження Кабінету Міністрів України „Про перенесення
робочих днів у 2020 році”

Проект акта розроблено Міністерством соціальної політики України.

1. Положення проекту акта, які містять ознаки дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

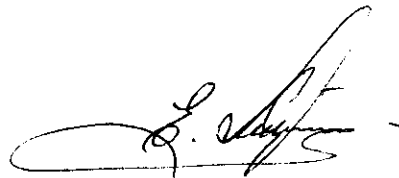
2. Обґрунтування дискримінаційного характеру положень проекту акта.

У проекті акта відсутні норми дискримінаційного характеру.

3. Пропозиції щодо усунення у проекті акта положень, які містять ознаки дискримінації.

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

Директор
Юридичного департаменту



О.Туліна

"01" 08 2019 р.



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 289-70-60, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

22.07.2019 № 102/6/39-19/312

На № _____ від _____

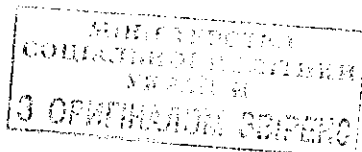
ДОВІДКА

У зв'язку з відпусткою Міністра соціальної політики України А. Рєви (наказ Мінсоцполітики від 04.07.2019 № 810 кв „Про відпустку”), відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 20.06.2018 № 917 „Про розподіл обов'язків між Міністром соціальної політики України, його першими заступником та заступниками” (зі змінами), обов'язки Міністра соціальної політики України з 22.07.2019 по 04.08.2019 виконує перший заступник Міністра О. Крентовська.

Начальник Управління звернень громадян та контролю виконання



С. Гацанюк



Заступник начальника Управління звернень громадян та контролю виконання – начальник відділу звернень та прийому громадян

