

СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
Лист від 06.12.2024 № 4410/2.3/2.1-24а

Щодо компенсації державна роботи у вихідний день іншим днем відпочинку

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув лист <...> щодо надання роз'яснень <...> та повідомляє.

<...>

Згідно з частиною першою статті 72 [Кодексу законів про працю України](#) (далі — [КЗпП](#) України) робота у вихідний день може компенсуватися, за згодою сторін, наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі у подвійному розмірі.

Компенсація роботи у вихідний день іншим днем відпочинку зазвичай застосовується в межах одного календарного місяця.

Відповідно до частини першої статті 94 [КЗпП](#) України заробітна плата — це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку роботодавець виплачує працівникові за виконану ним роботу.

При наданні працівнику іншого дня відпочинку, передбаченого частиною першою статті 72 [КЗпП](#) України, зміни режиму роботи працівника не відбувається.

Враховуючи вищезазначене, у разі встановлення працівнику посадового окладу (тарифної ставки), заробітна плата у місяці залучення його до роботи у вихідний день та у місяці надання іншого дня відпочинку виплачується на умовах визначених трудовим договором.

У разі виникнення додаткових питань редакція може звернутись до Міністерства економіки України, як до головного органу у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу.

Звертаємо увагу, що листи міністерств, інших центральних органів виконавчої влади не є нормативно-правовими актами, мають лише інформаційний характер та не встановлюють правових норм.

***Заступник директора — начальник відділу нагляду за дотриманням законодавства
про працю Олена КОНОВАЛОВА***